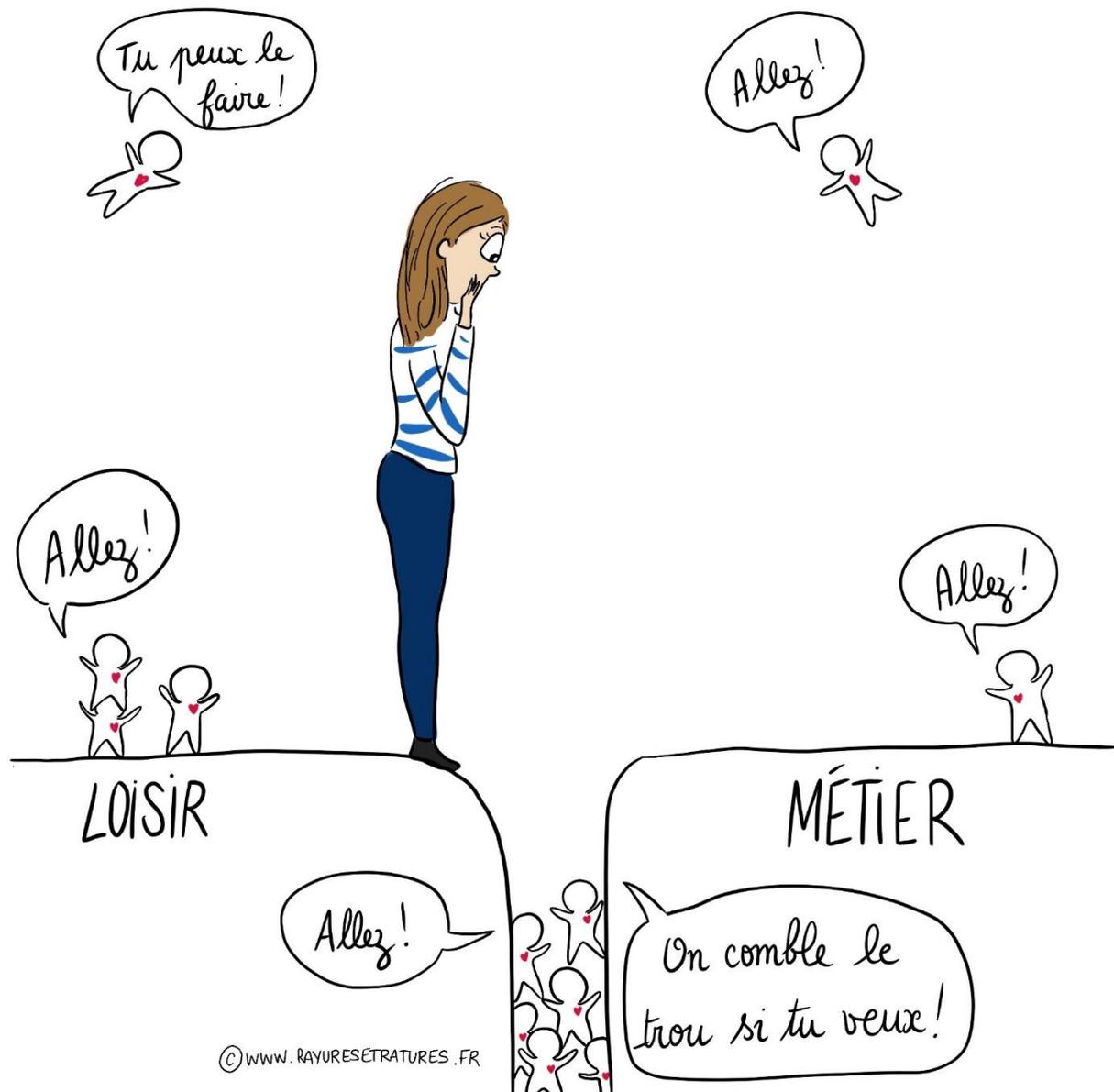


Idée reçue n°4 : Je n'ai pas besoin d'un bilan pour connaître mes compétences !



« Personne ne me connaît mieux que moi et, depuis le nombre d'années que je travaille, je sais parfaitement quels sont mes domaines de compétence. Je ne vois vraiment pas ce qu'un bilan pourrait m'apporter ! »

Voilà encore une idée fautive sur le bilan de compétences. Nous avons déjà vu que le bilan de compétences était loin de ne s'intéresser qu'au passé et qu'aux compétences. En effet, il aborde aussi les motivations et les caractéristiques de personnalité. On pourrait se dire l'on connaît également celles-ci mieux que quiconque.

Pourtant, il est **essentiel d'être accompagné**. Et surtout **bien accompagné**.

Idée juste : Un regard extérieur est indispensable

Certes, on pense se connaître soi-même. Mais il est toujours difficile d'avoir un **regard impartial** sur sa vie professionnelle et sur tout ce que l'on fait sans en avoir conscience. On est parfois trop complaisant avec soi-même ; parfois trop critique.

L'avantage du consultant est d'être **neutre**. Il n'a pas d'enjeux dans l'exercice. Il portera sur le parcours professionnel du bénéficiaire, ses motivations, ses centres d'intérêt, ses valeurs, ses compétences, tant techniques que comportementales... un **point de vue sans jugement**. Il n'invente rien. Il fait avec ce qu'on lui apporte et l'examine avec **bienveillance**.

Les consultants d'Alice Conseil accompagnent le bénéficiaire pour que celui-ci se révèle à lui-même. Le consultant est un intermédiaire, un facilitateur, un accoucheur... de nos **points forts** qui ne sont pas toujours ceux que l'on croit avoir. Il met ainsi en lumière nos **atouts**, « markète » notre vécu et nos compétences et nous aide à les mettre davantage en avant et à mieux les utiliser.

Le regard extérieur permet également de **garder les pieds sur terre**. Le consultant d'Alice Conseil reste réaliste, ce n'est pas un rêveur. Il connaît parfaitement le monde de l'entreprise, les métiers et le marché du travail, et sait ce qui est de l'ordre du réalisable.

Grâce à son réseau, le consultant permet au bénéficiaire du bilan de compétences, de **rencontrer des professionnels pour valider son projet** et l'ancrer dans le réel. Il saura aussi le guider dans la jungle des **formations** et des parcours professionnels.

Cette ouverture sur l'extérieur est aussi une ouverture du champ des possibles. Car si le consultant n'a pas de boule de cristal ni de baguette magique, s'il s'appuie sur le vécu et le concret, il permet aussi à son client d'être raisonnablement **ambitieux**. Connaître ses points forts et ses points d'amélioration permet, en effet, de mettre en place **les bonnes stratégies pour progresser**.

Avec Alice Conseil, le bilan de compétences permet d'avoir un main un véritable GPS. Le bénéficiaire connaît ainsi la prochaine étape de son parcours et comment y aller.

Des bénéfices multiples

Le bilan de compétences, nous l'avons vu, n'est pas un exercice anodin que l'on peut se permettre de réaliser en dilettante. Mais si on le fait avec tout le sérieux qu'il requiert, on peut en tirer de **nombreux bénéfices**, outre celui de construire un **projet professionnel réaliste**.

Sophia, collaboratrice dans un cabinet ministériel, avoue qu'elle a pu ainsi « *retrouver la confiance [qu'elle avait] perdue lors d'expériences professionnelles difficiles* ».

Pour Géraldine, assistante de direction, le bilan de compétences l'a aidé « *à faire ressortir [ses] envies 'enfouies' par des années de routine et de résignation dans le travail* ». Il lui également permis de « *trouver sa voie* ». Géraldine va ainsi changer de métier et a hâte de débiter la **formation** choisie grâce au bilan de compétences.

Quant à Sylvain, directeur financier adjoint au sein **d'un groupe de distribution d'énergie, il reconnaît que le bilan de compétences a permis de** « *revoir [sa] carrière avec attention et un regard neuf, définir ce [qu'il] aime faire et surtout les axes [qu'il] souhaite privilégier,*

*[se] réappropriier [ses] réalisations et [ses] compétences, augmenter [son] **potentiel d'employabilité**, et ainsi envisager sereinement [sa] recherche d'emploi ».*

Vous trouverez d'autres témoignages sur le [site internet d'Alice Conseil](#).

Le bilan de compétences n'est pas la solution à tous les problèmes

Pour autant, le bilan de compétences n'est pas la solution miracle. C'est un outil parmi d'autres, comme le **coaching** ou la **formation**. Chacun d'entre eux doit être mobilisé à bon escient.

La semaine prochaine, **nous verrons qu'il est impossible de réaliser un bilan de compétences en deux heures sur internet.**

Si vous voulez valider que le bilan de compétences est l'outil qui convient à votre situation, contactez-moi : cbrunet@aliceconseils.com.